

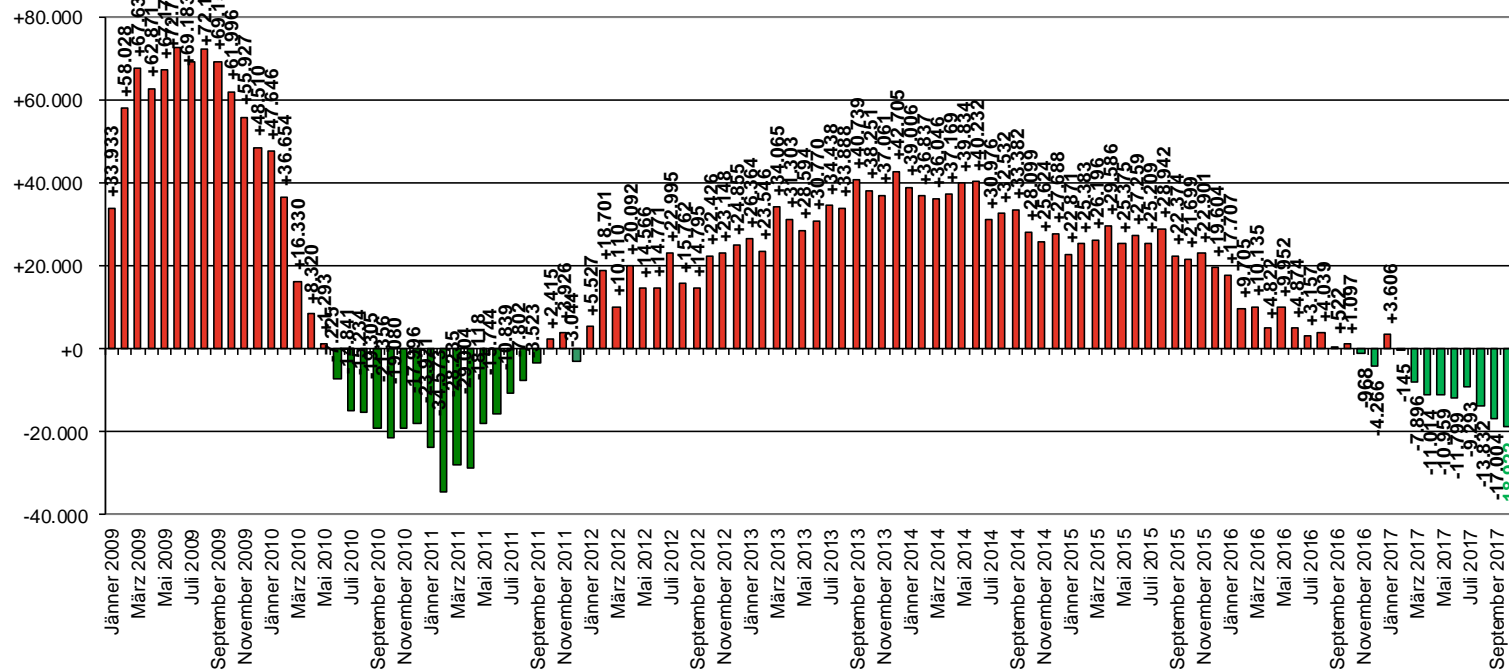
Wir können es uns nicht leisten, auf die Potenzialgruppe der Älteren zu verzichten

Zukunftsforum Arbeitsmarkt 2017
28. November 2017

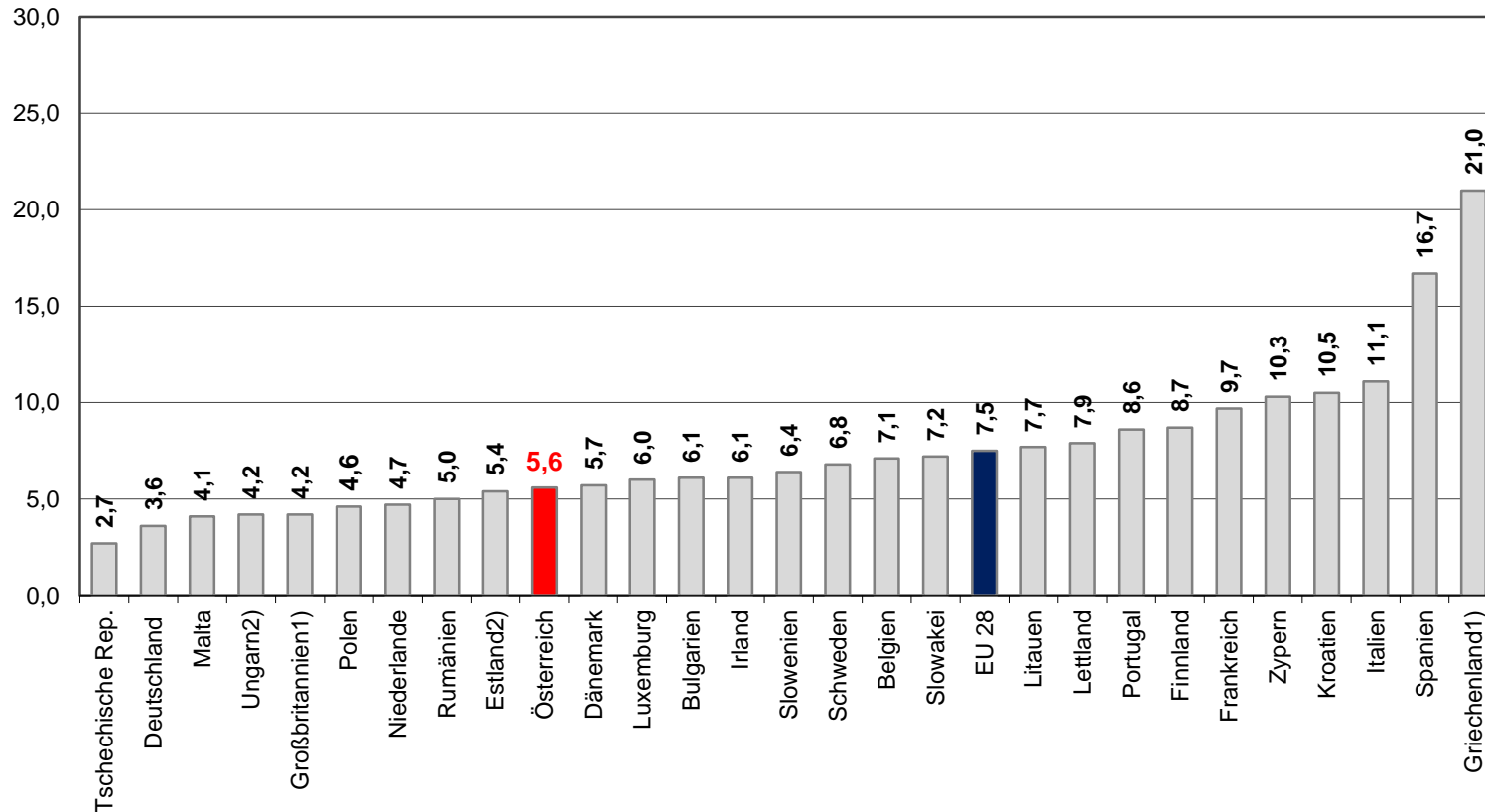
Dr. Johannes Kopf, LL.M.



Die Zahl der Arbeitslosen + Schulungsteilnehmer/innen absolute Veränderung zum Vergleichsmonat des Vorjahres Österreich

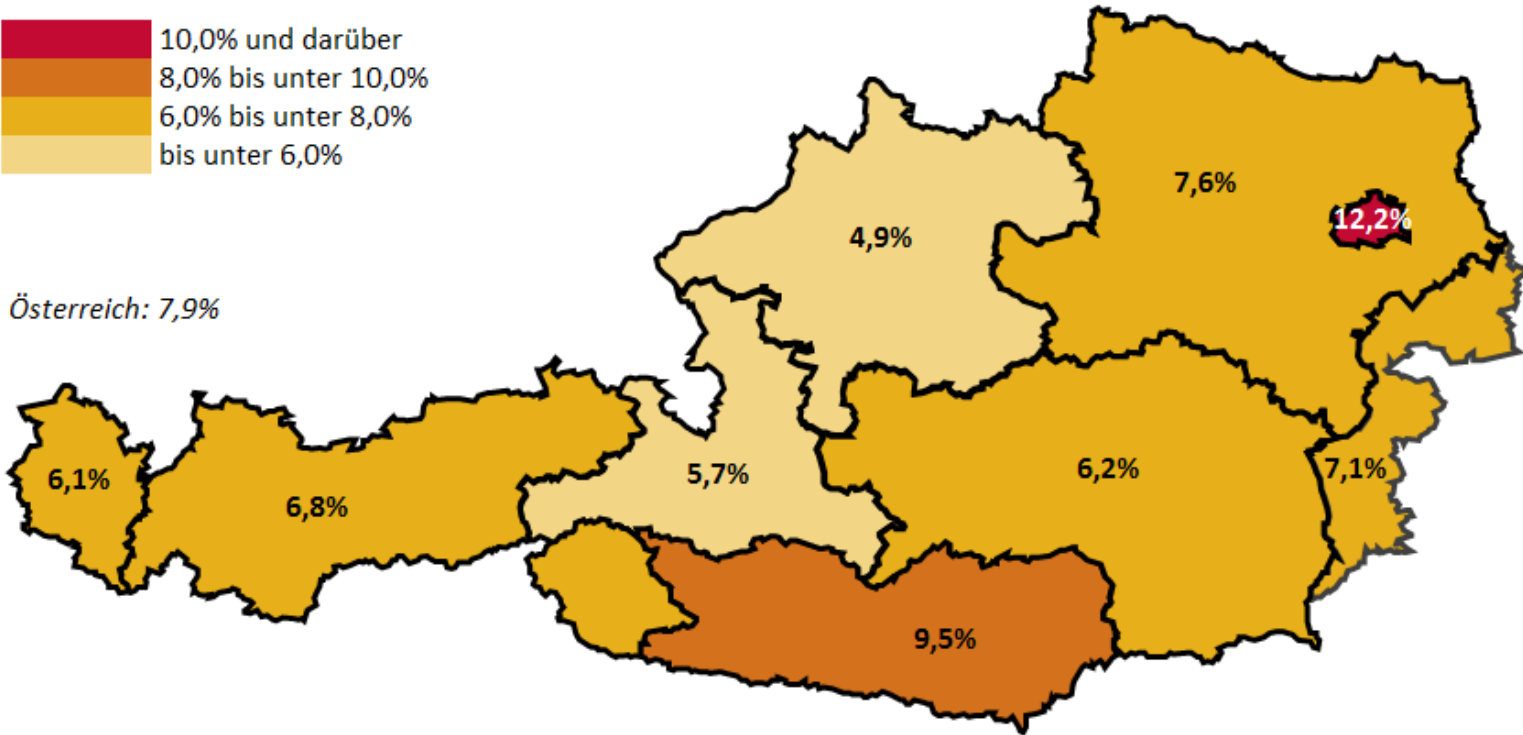
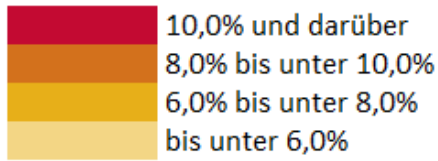


Gesamtarbeitslosenquote im europäischen Vergleich September 2017

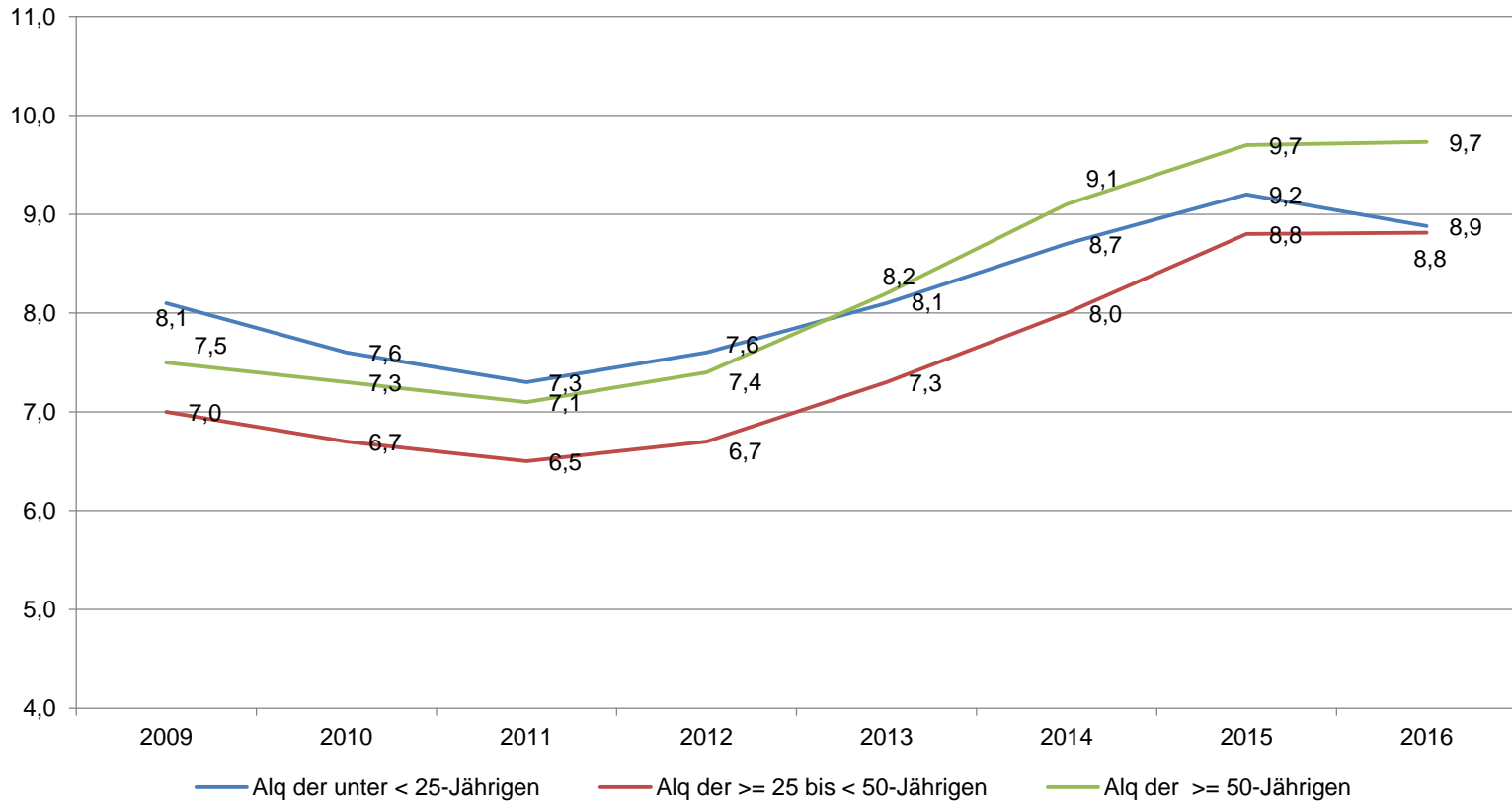


Eurostat (Abfrage 02.11.2017): Österreichwert: September 2017; 1) Juli 2017 2) August 2017

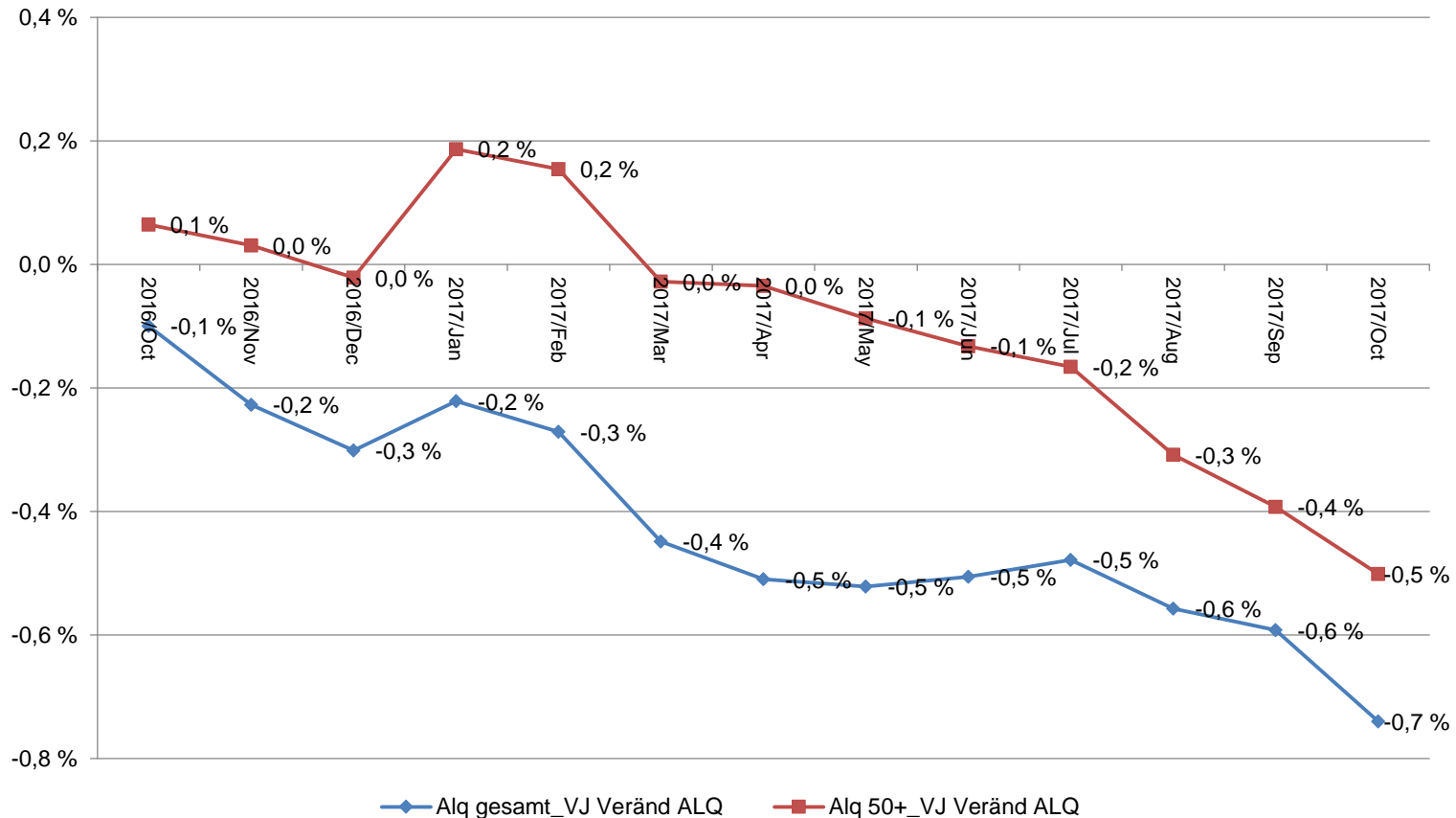
Arbeitslosenquoten Oktober 2017 nach Bundesländern in %



Die Entwicklung der Registerarbeitslosenquote 2009 bis 2016 nach Altersgruppen



Veränderung der ALQ 50+ im Vergleich mit der ALQ insgesamt geg. VJ



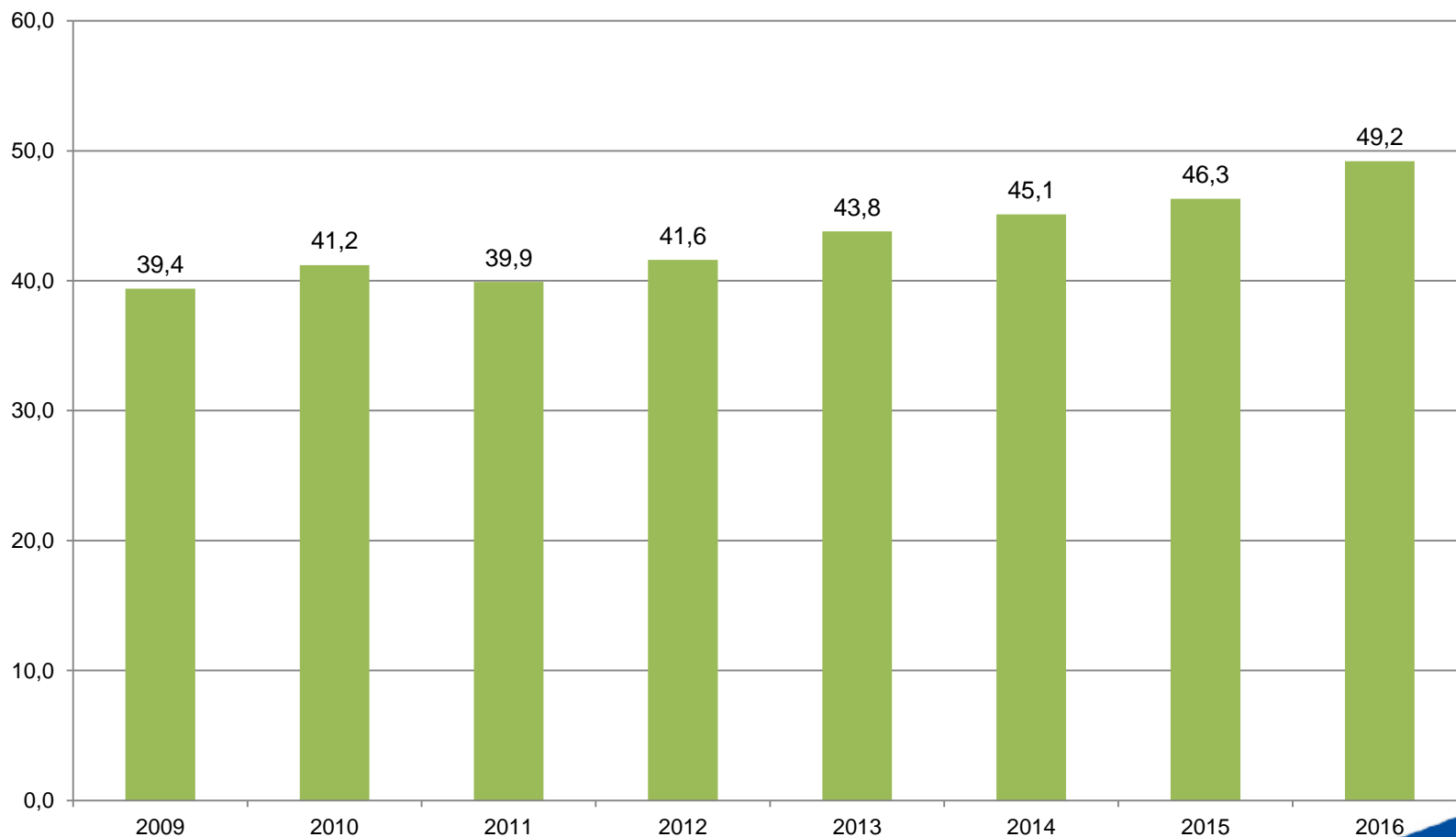
Hinweis: Angabe in %-Punkten

Arbeitsmarktsituation von Personen 50+

Herausforderungen und Chancen

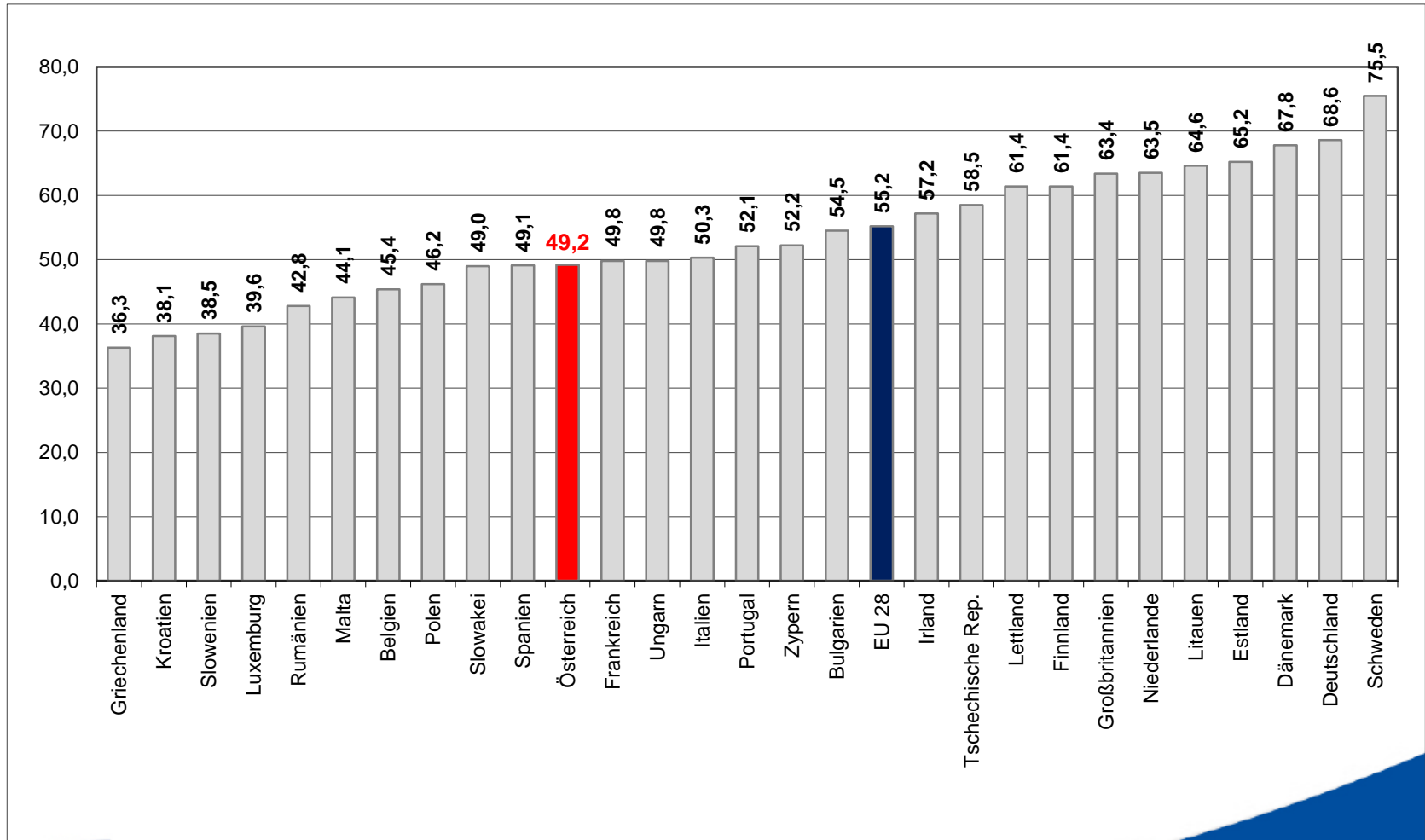
- Von 2008 bis 2016 ist das Arbeitskräftepotenzial in der Altersgruppe 50 bis 64 Jahre um über 50% gestiegen (demografische Entwicklung)
 - Anstieg der Zahl der arbeitslos vorgemerkten Personen zwischen 50 und 64 Jahren um +128% seit 2008
 - Anstieg der unselbständig Beschäftigten zwischen 50 und 64 Jahren um +49% seit 2008
- Hohe Betroffenheit von verfestigter Arbeitslosigkeit
 - Langzeitbeschäftigungslosigkeit: 44% aller arbeitslos vorgemerkten Personen in der Altersgruppe 50 bis 64 Jahre waren im Jahr 2016 von Langzeitbeschäftigungslosigkeit betroffen
 - überdurchschnittlich lange Verweildauer in Arbeitslosigkeit: 169 Tage geg. einem Gesamtdurchschnitt von 126 Tagen im Jahr 2016

Beschäftigungsquote* der 55- bis 64-Jährigen Österreich - Entwicklung seit 2009



* Anteil der 55- bis 64-jährigen Erwerbstätigen an der entsprechenden Wohnbevölkerung
Quelle: Eurostat

Beschäftigungsquote* der 55- bis 64-Jährigen im europäischen Vergleich – Jahresdurchschnitt 2016



Als Chance wahrnehmen...

- das **vorhandene Potential nutzen**
- **Mythen** in Bezug auf Ältere können weitgehend nicht durch Forschungsergebnisse weder empirisch noch analytisch belegt werden.
- Im Gegenteil: mit der richtigen – lebensaltersgerechten – Arbeitsorganisation kann die Leistung gesichert und teilweise auch gesteigert werden.
- **Beschäftigung und Qualifizierung Älterer** ist vor dem Hintergrund der demografischen Entwicklung keine soziale Frage, sondern eine **wirtschaftliche Notwendigkeit**.
- **PR Staatspreis 2016:** AMS-Kampagne Einstellungssache 50+
- <http://www.einstellungssache50plus.at/>

Einstellungssache 50+



Was unterstützt ?

- Unterstützung durch das **gesamte Förderinstrumentarium des AMS**
- **spezielle arbeitsmarktpolitische Maßnahmen**
 - Beschäftigungsinitiative 50+
 - Aktion 20.000
- **Best-Practice-Transfer:** www.arbeitundalter.at
- **Digitalisierung als Chance für alterns- und altersgerechte Arbeitsgestaltung**
- **Aktuelle Infos im neuen Spezialthema:** erscheint am **Fr, 1. Dez. 2017**